

ALGEMENE VOORWAARDEN

JS Uitzendorganisatie BV

Artikel 1 Werkings sfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten tussen JS Uitzendorganisatie h.o.d.n. JS Bouw, JS Techniek en JS Engineering en opdrachtgever(s) en op alle daaruit voortvloeiende verbintenissen, werkzaamheden en/of handelingen.
2. Eventuele algemene voorwaarden van de Opdrachtgever, onder welke benaming dan ook, zijn niet van toepassing en worden door JS Uitzendorganisatie uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen en door een terzake vertegenwoordigingsbevoegde namens JS Uitzendorganisatie ondertekend.
4. Tussen JS Uitzendorganisatie en Opdrachtgever staat vast dat indien eenmaal onder de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden wordt c.q. is gecontracteerd, dat deze Algemene Voorwaarden ook onverkort van toepassing zijn op latere aanbiedingen en/of overeenkomsten en/of daaruit voortvloeiende verbintenissen tussen JS Uitzendorganisatie en opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden op een later met JS Uitzendorganisatie te sluiten overeenkomst in te stemmen.
5. Als een bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig of vernietigd is, zullen de overige bepalingen hun volle werking behouden. In dat geval zullen JS Uitzendorganisatie en de Opdrachtgever de ongeldige bepaling vervangen door een geldige bepaling overeenkomstig het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling, zodanig dat de nieuwe bepaling zo min mogelijk verschilt van die oorspronkelijke bepaling.
Deze Algemene Voorwaarden kunnen op enig moment worden aangevuld, dan wel worden gewijzigd. De gewijzigde Algemene Voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van al gesloten overeenkomsten met inachtneming van en termijn van één maand na schriftelijke bekendmaking van die wijziging.

Artikel 2 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. JS Uitzendorganisatie: de besloten vennootschap JS Uitzendorganisatie B.V. (KvK nummer 34125248), tevens handelend onder de naam JS Engineering, JS Bouw en JS Techniek, statutair gevestigd in Ede, die gedetacheerden ter beschikking stelt aan opdrachtgevers voor het onder diens leiding en toezicht verrichten van werkzaamheden.
2. Gedetacheerde: iedere natuurlijke persoon, die werkzaam is op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW met JS Uitzendorganisatie en die arbeid verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon aan wie gedetacheerden ter beschikking worden gesteld door JS Uitzendorganisatie om onder diens leiding en toezicht, anders dan krachtens een met de Opdrachtgever gesloten arbeidsovereenkomst, in het kader van een Opdracht als bedoeld in lid 4 van dit artikel werkzaamheden uit te voeren.
4. Opdracht: de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en JS Uitzendorganisatie waarin de specifieke voorwaarden worden opgenomen waaronder een enkele Gedetacheerde,

als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door JS Uitzendorganisatie aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief.

5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Gedetacheerde bij een Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden uit te voeren in het kader van een Opdracht.
6. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde en/of in de CAO, inhoudend dat de tussen JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde gesloten uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Gedetacheerde door JS Uitzendorganisatie aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, gesloten tussen de NBBU enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie anderzijds.
8. Opdrachtgeverstarief: Het door de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie verschuldigde tarief dat verschuldigd is voor de Terbeschikkingstelling van de Gedetacheerde exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
9. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Gedetacheerde uitoefent. De inlenersbeloning bestaat volgens de CAO uit de navolgende elementen:
 - a) Het geldende periodeloon in de schaal;
 - b) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung (naar keuze van JS Uitzendorganisatie te compenseren in tijd of geld);
 - c) Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegentoeslagen;
 - d) Initiële loonsverhogingen, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald
 - e) Kostenvergoedingen (voor zover JS Uitzendorganisatie deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen);
 - f) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
 - g) Vergoedingen van reizen en/of reistijd verbonden aan het werk;
 - h) Eenmalige uitkeringen;
 - i) Thuiswerkvergoedingen;.
10. Vakkrachtenregeling: De specifieke bepaling(en) in de bij de opdrachtgever geldende CAO, die betrekking hebben op de beloning (als bedoeld in lid 9) van vakkrachten en die schriftelijk zijn aangemeld bij en goedgekeurd door partijen bij de NBBU CAO voor uitzendkrachten en dientengevolge toegepast moet(en) worden met ingang van de eerste dag van de verblijfsduur van de gedetacheerde bij de betreffende opdrachtgever.

Artikel 3 De Opdracht

Aanbiedingen

1. Alle aanbiedingen van JS Uitzendorganisatie zijn geheel vrijblijvend, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Alle aanbiedingen zijn gebaseerd op door de Opdrachtgever aangeleverde informatie. Opdrachtgever staat ervoor in dat hij naar beste weten alle benodigde informatie voor de te verrichten Opdracht heeft verstrekt en dat bijzondere eisen en/of omstandigheden

vooraf schriftelijk en voldoende gedetailleerd aan JS Uitzendorganisatie worden opgegeven.

Opdracht

3. Behoudens het hierna gestelde komt een Opdracht met JS Uitzendorganisatie eerst tot stand door schriftelijke aanvaarding van de Opdracht door de Opdrachtgever of doordat JS Uitzendorganisatie feitelijk de Gedetacheerde ter beschikking stelt aan de Opdrachtgever.
4. De specifieke voorwaarden waaronder de Gedetacheerde door JS Uitzendorganisatie ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever zijn opgenomen in de Opdracht.
5. Eventuele aanvullingen, wijzigingen en nadere afspraken op de Opdracht door JS Uitzendorganisatie gelden alleen als deze schriftelijk zijn overeengekomen tussen Partijen.

Looptijd en beëindiging

6. De Opdracht (bestaande uit de Terbeschikkingstelling van de Gedetacheerde) wordt aangegaan voor bepaalde tijd, waarbij het begin en het einde van de Terbeschikkingstelling objectief zijn vast te stellen.
7. Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk. Als de Opdrachtgever toch tussentijds wil beëindigen dan kan dat alleen onder de voorwaarden dat de met de Terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever tot het einde van de Opdracht voortduren én dat rekening wordt gehouden met de voor opzegging van de Uitzendovereenkomst met de Gedetacheerde geldende opzegtermijn. Voor de hoogte van die betalingsverplichting wordt uitgegaan van het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de Gedetacheerde, tenzij hierover tussen JS Uitzendorganisatie en de Opdrachtgever schriftelijk andersluidende afspraken zijn gemaakt.
8. Onverminderd het voorgaande hebben Partijen het recht om de Opdracht en daarmee samenhangende en/of daaruit voortvloeiende overeenkomsten, onverminderd het eventuele recht op ontbinding op grond van de wet, met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder nadere ingebrekestelling en zonder rechterlijke tussenkomst indien:
 - De andere partij in staat van faillissement verkeert of in surseance van betaling, de WSNP op die partij van toepassing is of is (op andere wijze) de vrije beschikking over zijn vermogen of een deel daarvan is verloren;
 - de andere partij het besluit heeft genomen de onderneming te liquideren of te ontbinden;
 - de andere partij overleden is;
 - de andere partij het eigen faillissement, surseance van betaling en/of toelating WSNP heeft verzocht, dan wel daartoe een besluit heeft genomen;
 - de andere partij haar onderneming staakt;
 - sprake is van onvoorziene omstandigheden (daaronder begrepen wijziging van wet- en regelgeving) die niet voor rekening van de opzeggende partij komen en die zo ingrijpend zijn dat van de opzeggende partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid instandhouding van de Overeenkomst niet kan worden verlangd;
 - de andere partij een of enige van zijn verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst niet of deels niet nakomt en deze partij na schriftelijke aanmaning door de andere partij niet binnen veertien dagen alsnog aan deze verplichting voldoet, tenzij nakoming blijvend onmogelijk is, dan per direct;
 - beslag wordt gelegd op goederen van de andere partij, tenzij dit beslag vexatoir is.

- Partijen zijn gehouden om, indien zich een situatie zoals in dit lid omschreven voordoet, elkaar daarvan omgaand schriftelijk op de hoogte te stellen.
9. Indien JS Uitzendorganisatie de Opdracht op een van de in het vorige lid genoemde gronden beëindigt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de beëindiging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van JS Uitzendorganisatie voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt.
 10. Wanneer de Opdrachtgever op het moment van de beëindiging, zoals in de vorige leden van dit artikel omschreven, reeds prestaties ter uitvoering van de Opdracht heeft ontvangen van JS Uitzendorganisatie, dan kan de Opdrachtgever de Opdracht slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens JS Uitzendorganisatie nog niet is uitgevoerd.
 11. Bedragen die JS Uitzendorganisatie vóór de beëindiging van de Opdracht en/of daaruit voortvloeiende overeenkomsten heeft gefactureerd en/of bedragen die nog verschuldigd worden op basis van vóór de beëindiging van de Opdracht reeds door JS Uitzendorganisatie verrichte, maar nog niet gefactureerde prestaties (waaronder maar niet uitsluitend het Opdrachtgeverstarief), blijven onverminderd door de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie verschuldigd en worden op het moment van beëindiging direct opeisbaar.
 12. Bij het eindigen van de Opdracht, zijn partijen, behoudens hetgeen in lid 11 is vermeld, niet gerechtigd tot enige beëindigingsvergoeding, ongeacht de aan het einde c.q. de beëindiging van de Opdracht ten grondslag liggende reden en/of ongeacht welke partij de Opdracht heeft opgezegd en/of aan wie de beëindiging van de Opdracht is toe te rekenen. Eventuele schade en/of kosten waarmee partijen worden geconfronteerd als gevolg van de beëindiging van de Opdracht komen voor eigen rekening van Partijen, behoudens voor zover deze schade en/of kosten het gevolg zijn van onrechtmatig en/of anderszins verwijtbaar handelen dat in overwegende mate toe te rekenen is aan de andere partij.
 13. Alle bepalingen die naar hun aard bedoeld zijn om na het einde van de Opdracht van kracht te blijven, zullen ook na de Opdracht tussen partijen van toepassing blijven, waaronder, maar niet daartoe beperkt, uit deze Algemene Voorwaarden en/of de Opdracht voortvloeiende postcontractuele verplichtingen en de bepalingen inzake aansprakelijkheid en geheimhouding.

Artikel 4 Einde Terbeschikkingstelling

1. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig kan worden beëindigd, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig kan worden ontbonden.
2. Indien tussen de Gedetacheerde en JS Uitzendorganisatie het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Gedetacheerde op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Gedetacheerde meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan JS Uitzendorganisatie bevestigen.
3. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra JS Uitzendorganisatie de Gedetacheerde niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de uitzendovereenkomst tussen JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde is geëindigd.
4. De Opdrachtgever is in verband met een mogelijk voor JS Uitzendorganisatie geldende aanzegverplichting jegens de Gedetacheerde met een uitzend-, of payrollovereenkomst

voor bepaalde tijd, gehouden om minimaal vijf weken voor het einde van de uitzend-, of payrollovereenkomst aan te geven, of hij de Terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van JS Uitzendorganisatie leidt ertoe dat de Opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding aan de Gedetacheerde ex artikel 7: 668 lid 3 BW integraal aan JS Uitzendorganisatie dient te vergoeden.

5. Als de reden voor beëindiging van de Terbeschikkingstelling is gelegen in een geschil met de Gedetacheerde, dan wel een conflictsituatie, dient de Opdrachtgever JS Uitzendorganisatie daar tijdig van op de hoogte te stellen, zodat JS Uitzendorganisatie desgewenst kan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.

Artikel 5 Vervanging en beschikbaarheid

1. JS Uitzendorganisatie is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Gedetacheerde door een andere Gedetacheerde onder voortzetting van de Opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van JS Uitzendorganisatie, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. JS Uitzendorganisatie schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien JS Uitzendorganisatie om welke reden dan ook een (vervangende) Gedetacheerde niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 6 Opschortingsrecht

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Gedetacheerde tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - Dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is en/of de Gedetacheerde niet te werk kan worden gesteld; en/of
 - Door JS Uitzendorganisatie jegens de Gedetacheerde met succes een beroep kan worden gedaan op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.
3. De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
4. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Gedetacheerde of de Gedetacheerde niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan JS Uitzendorganisatie het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 7 Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt JS Uitzendorganisatie voor aanvang van de Opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de

Opdracht.

2. JS Uitzendorganisatie werft en selecteert aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en aan haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende gedetacheerden, welke Gedetacheerde zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Gedetacheerde af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde Gedetacheerde geen doorgang vindt.
3. JS Uitzendorganisatie schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de Opdrachtgever en JS Uitzendorganisatie voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Gedetacheerde ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Gedetacheerde.
4. JS Uitzendorganisatie is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van gedetacheerden die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een (1) dag na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht ter zake bij JS Uitzendorganisatie indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van JS Uitzendorganisatie bij de werving en selectie van de betreffende Gedetacheerde.

Artikel 8 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Gedetacheerde bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Gedetacheerde zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Gedetacheerde voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet er op toe dat de Gedetacheerde de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de Gedetacheerde worden geregeld conform de wet en de NBBU CAO.
3. Als de Opdrachtgever, nadat de Gedetacheerde is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruikmaakt van diens arbeidsaanbod, is de Opdrachtgever verplicht tot betaling aan JS Uitzendorganisatie van het Opdrachtgeverstarief over ten minste drie uren per oproep indien:
 - een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - er sprake is van een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW.
4. Als een Gedetacheerde eenmaal is opgeroepen, maar door omstandigheden aan de zijde van de Opdrachtgever de arbeid niet kan verrichten of de werktijden worden aangepast, dan zal de Opdrachtgever JS Uitzendorganisatie hiervan in kennis stellen, ten minste vier dagen voorafgaand aan het moment dat de arbeid zou aanvangen. Indien de Opdrachtgever dit nalaat en de Gedetacheerde beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep waaronder de werktijden.
5. Indien de Gedetacheerde beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is JS Uitzendorganisatie verplicht om de arbeidskracht na twaalf maanden een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf maanden. Indien het aanbod door de Gedetacheerde wordt geaccepteerd, dan zal het Opdrachtgeverstarief worden berekend over de vaste

arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.

Artikel 9 Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. De Opdrachtgever dient JS Uitzendorganisatie bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat JS Uitzendorganisatie deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Gedetacheerde.
2. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient de Opdrachtgever JS Uitzendorganisatie onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.
3. Indien de Opdrachtgever nalaat om JS Uitzendorganisatie tijdig te informeren over de bedrijfssluitingen en vrije dagen zoals genoemd in dit artikel, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan JS Uitzendorganisatie het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 10 Functie en beloning

1. De Opdrachtgever informeert JS Uitzendorganisatie tijdig, juist en volledig inzake de binnen zijn organisatie voor de door de Gedetacheerde uit te oefenen functie geldende arbeidsvoorwaarden ex artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, zodat JS Uitzendorganisatie de beloning van de Gedetacheerde kan vaststellen. Dit betreft in ieder geval de diverse elementen van de Inlenersbeloning. Ook eventuele wijzigingen gedurende de looptijd van de Opdracht worden door de Opdrachtgever tijdig, juist en volledig aan JS Uitzendorganisatie doorgegeven.
2. De beloning van de Gedetacheerde, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie aangaande de arbeidsvoorwaarden en de functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Gedetacheerde uitgeoefende functie en/of indien er gedurende de looptijd van de Opdracht wijzigingen optreden in elementen van de Inlenersbeloning, zal de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken en/of de betreffende wijzigingen doorgeven. De beloning van de Gedetacheerde zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving en/of geldende wijzigingen. Als de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert JS Uitzendorganisatie de beloning van de Gedetacheerde en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig en is Opdrachtgever dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie en/of doorgevoerde wijzigingen, zonodig met terugwerkende kracht, aan JS Uitzendorganisatie verschuldigd.
4. Als de Opdrachtgever, buiten medeweten van JS Uitzendorganisatie, een rol heeft gespeeld in het allocatieproces c.q. de werving en selectie van de Gedetacheerde, uit hoofde waarvan de door JS Uitzendorganisatie met de Gedetacheerde gesloten uitzendovereenkomst converteert in een payrollovereenkomst, dan zal het Inlenerstarief met terugwerkende kracht opnieuw worden vastgesteld, indachtig hetgeen daarover is bepaald in artikel 8a Waadi. De Opdrachtgever is alsdan gehouden om het inlenerstarief ex artikel 8a Waadi te blijven betalen gedurende de duur van de payrollovereenkomst, zoals overeengekomen tussen JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde. De

Opdrachtgever kan de Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aanbieden, teneinde de doorlopende betalingsverplichting te laten eindigen. JS Uitzendorganisatie zal zich bij een gewenst einde van de Terbeschikkingstelling inspannen om de payrollovereenkomst te beëindigen, dan wel de Gedetacheerde te herplaatsen, waarbij alle bijkomende kosten aan de Opdrachtgever zullen worden doorberekend.

5. Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of (indien van toepassing) de Inlenersbeloning en wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.
6. Naast JS Uitzendorganisatie is de Opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk jegens de Gedetacheerde voor de voldoening van het aan de Gedetacheerde verschuldigde loon, tenzij de Opdrachtgever zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
7. De Opdrachtgever dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval JS Uitzendorganisatie tijdig, juist en volledig te informeren inzake de arbeidsvoorwaarden zoals in dit artikel genoemd.

Artikel 11 Opdrachtgeverstarief

1. Het door de Opdrachtgever aan JS Uitzendorganisatie verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop JS Uitzendorganisatie op grond van de Opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de Gedetacheerde werkelijk gewerkte uren. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die JS Uitzendorganisatie verschuldigd is aan de Gedetacheerde. Over het Opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast, stelt JS Uitzendorganisatie de beloning van de Gedetacheerde en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning, meegenomen.
3. Naast het in lid 2 bedoelde geval is JS Uitzendorganisatie in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO voor uitzendkrachten of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
4. Indien de Opdrachtgever in strijd met de leden 2 en 3 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen.
5. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door JS Uitzendorganisatie zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is JS

Uitzendorganisatie gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. JS Uitzendorganisatie kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door JS Uitzendorganisatie zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 12 Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen de Opdracht, bij Overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.
2. De Opdrachtgever en JS Uitzendorganisatie kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Gedetacheerde correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Gedetacheerde, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Opdracht en voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. Indien de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert zorgt hij ervoor dat JS Uitzendorganisatie aansluitend aan de door de Gedetacheerde gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan JS Uitzendorganisatie wordt verstrekt.
5. Alvorens de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de Gedetacheerde de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Gedetacheerde de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is JS Uitzendorganisatie gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Gedetacheerde, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Gedetacheerde aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Gedetacheerde bij JS Uitzendorganisatie ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de Gedetacheerde bij JS Uitzendorganisatie ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.
7. De betalingstermijn bedraagt **14 dagen**, te rekenen vanaf de datum van facturering. Betaling dient tijdig plaats te vinden in Euro's op een door JS Uitzendorganisatie aangegeven bankrekeningnummer. Indien de Opdrachtgever niet tijdig betaalt, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een nadere aanzegging of ingebrekestelling is vereist. Vanaf dat moment is de Opdrachtgever over het verschuldigde bedrag een rente van 2,5% per maand verschuldigd. Tevens is JS Uitzendorganisatie vanaf dat moment gerechtigd incassomaatregelen te treffen. Alle eventuele incassokosten komen ten laste van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld op 15% van de hoofdsom en rente, met een minimum van 500 euro. De gerechtelijke kosten omvatten de volledige door JS Uitzendorganisatie gemaakte kosten. Van het voorgaande wordt slechts afgeweken indien de Opdrachtgever een particulier is, in welk

- geval de wettelijke regeling geldt. In geval van liquidatie, faillissement, wettelijke schuldsanering of surseance van betaling van de Opdrachtgever is JS Uitzendorganisatie gerechtigd alle vorderingen op de Opdrachtgever per onmiddellijk op te eisen.
8. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan JS Uitzendorganisatie werken voor de Opdrachtgever bevrijdend.
 9. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de Opdrachtgever aan de Gedetacheerde, zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop dat gebeurt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen JS Uitzendorganisatie niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
 10. JS Uitzendorganisatie is te allen tijde gerechtigd vooruitbetaling en/of zekerheidstelling en/of een opdracht tot betaling per creditcard en/of machtiging tot automatische incasso van Opdrachtgever te verlangen en in afwachting daarvan de gehele of gedeeltelijke uitvoering van de Opdracht en/of Overeenkomst op te schorten of de Opdracht en/of Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, onverminderd het recht van JS Uitzendorganisatie op schadevergoeding.
 11. Opdrachtgever is nooit gerechtigd haar verplichtingen jegens JS Uitzendorganisatie op te schorten en/of te verrekenen met een (vermeende) eigen vordering op JS Uitzendorganisatie. Bezwaren van Opdrachtgever tegen de hoogte van een factuur of ter zake de verrichte werkzaamheden geven de Opdrachtgever dus nooit de bevoegdheid om de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
 12. Indien Opdrachtgever de facturen van JS Uitzendorganisatie niet binnen de gestelde betalingstermijn voldoet, heeft JS Uitzendorganisatie het recht haar werkzaamheden op te schorten totdat Opdrachtgever volledig aan haar verplichtingen heeft voldaan. Het in de vorige zin bepaalde laat onverlet het recht van JS Uitzendorganisatie op vergoeding van schade, kosten en rente.
 13. Tenzij door JS Uitzendorganisatie anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever, steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. JS Uitzendorganisatie kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
 14. Indien de Opdrachtgever zowel debiteur alsook crediteur is van JS Uitzendorganisatie of aan JS Uitzendorganisatie gelieerde ondernemingen, is JS Uitzendorganisatie gerechtigd tot verrekening van haar schuld.

Artikel 13 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Gedetacheerde bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Gedetacheerde op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De Opdrachtgever kan de Gedetacheerde slechts te werk stellen in afwijking van het bij Opdracht en voorwaarden bepaalde, indien JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

4. Tewerkstelling van de Gedetacheerde in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit **schriftelijk** is overeengekomen met JS Uitzendorganisatie en de Gedetacheerde daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
5. De Opdrachtgever is tegenover de Gedetacheerde en JS Uitzendorganisatie aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de Gedetacheerde lijdt bij de uitoefening van zijn werkzaamheden, waaronder eveneens is begrepen de schade aan een aan Gedetacheerde of JS Uitzendorganisatie toebehorende zaak, die in het kader van de Opdracht is gebruikt. Opdrachtgever vrijwaart JS Uitzendorganisatie terzake deze aansprakelijkheid.

Artikel 14 Arbeidsomstandigheden

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij ex artikel 7:658 BW en de geldende Arbo-wetgeving wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Opdrachtgever is jegens de Gedetacheerde en JS Uitzendorganisatie verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Gedetacheerde en aan JS Uitzendorganisatie tijdig, in ieder geval een werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Gedetacheerde actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de Gedetacheerde een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert JS Uitzendorganisatie zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
5. De Opdrachtgever zal aan de gedetacheerde vergoeden - en JS Uitzendorganisatie vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de gedetacheerde in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of JS Uitzendorganisatie daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek. Als de Gedetacheerde bij de uitoefening van zijn werkzaamheden in het kader van de Opdracht zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens JS Uitzendorganisatie gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Gedetacheerde. Tevens dient de inlener de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan JS Uitzendorganisatie te vergoeden.
6. De Opdrachtgever vrijwaart JS Uitzendorganisatie volledig tegen aanspraken, jegens JS Uitzendorganisatie ingesteld wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel 14 genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten

rechtsbijstand volledig vergoeden. De Opdrachtgever verleent JS Uitzendorganisatie de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in dit artikel 14 aan de direct belanghebbende te cederen.

7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel 14. Op verzoek van JS Uitzendorganisatie verstrekt de Opdrachtgever haar een bewijs van verzekering.

Artikel 15 Aansprakelijkheid en verzekering

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is JS Uitzendorganisatie niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Gedetacheerde, de Opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van de Opdrachtgever of een derde, verband houdend met de Opdracht, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:
 - de terbeschikkingstelling van de Gedetacheerde door JS Uitzendorganisatie aan de Opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die Gedetacheerde niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever aan hem gestelde vereisten.
 - eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de Gedetacheerde.
 - toedoen of nalaten van de Gedetacheerde, de Opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Gedetacheerde.
 - het zonder schriftelijke toestemming van JS Uitzendorganisatie doorlenen door de Opdrachtgever van de Gedetacheerde.
2. Eventuele aansprakelijkheid van JS Uitzendorganisatie is in ieder geval beperkt tot directe schade en is bovendien, per gebeurtenis, beperkt tot:
 - het bedrag dat de verzekering van JS Uitzendorganisatie uitkeert, dan wel;
 - indien JS Uitzendorganisatie niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door JS Uitzendorganisatie gefactureerde bedrag voor de specifieke Opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht tot een maximum van drie maanden
3. Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is JS Uitzendorganisatie nooit aansprakelijk.
4. In ieder geval dient de Opdrachtgever JS Uitzendorganisatie te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de Gedetacheerde of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die Gedetacheerde of derden
5. De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit de Overeenkomst, de Opdracht en/of deze Algemene Voorwaarden en daaruit voortvloeiende overeenkomsten niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van JS Uitzendorganisatie (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient JS Uitzendorganisatie zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat JS Uitzendorganisatie eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het invoeren van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
6. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van JS Uitzendorganisatie verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 16: Overmacht

1. JS Uitzendorganisatie kan niet aangesproken worden tot nakoming, herstel of schadevergoeding wanneer een tekortkoming het gevolg is van overmacht.
2. Naast hetgeen daaronder in de wet en de jurisprudentie wordt begrepen, wordt onder overmacht als bedoeld in lid 1 van dit artikel in ieder geval – maar niet uitsluitend – begrepen een tekortkoming als gevolg van (a) problemen bij en/of ernstige verstoringen van het productie- en leveringsproces bij toeleveranciers, waaronder nutsbedrijven, (b) het niet leveren van noodzakelijke materialen door derden, (c) opzet of grove schuld van hulppersonen, (d) werkstaking, (e) bovenmatig ziekteverzuim van het personeel, (f) brand, (g) bijzondere weersomstandigheden (zoals overstromingen), (h) overheidsmaatregelen (zowel nationaal als op internationaal niveau), waaronder maar niet beperkt tot in- en uitvoerverboden en in- en uitvoerbelemmeringen, (i) oorlog, mobilisatie, onlusten, oproer, staat van beleg, pandemieën (j) sabotage, (k) vervoersstremmingen, (l) machinebreuk, (m) hacks, (n) cyberaanvallen en/of (n) transportvertraging.
3. In geval van overmacht heeft JS Uitzendorganisatie de keuze hetzij de uitvoering van de Overeenkomst en/of Opdracht op te schorten totdat de overmachtssituatie is opgehouden te bestaan, hetzij de Overeenkomst en/of Opdracht, al dan niet na aanvankelijk voor opschorting te hebben gekozen, geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever heeft in beide gevallen geen recht op enige schadevergoeding. Indien de periode waarin door de overmacht nakoming van de verplichtingen door JS Uitzendorganisatie onmogelijk is langer duurt dan twintig (20) werkdagen, is ook de Opdrachtgever bevoegd de Overeenkomst en/of Opdracht gedeeltelijk (voor de toekomst) te ontbinden, met dien verstande dat JS Uitzendorganisatie conform lid 4 van dit artikel aanspraak maakt op vergoeding voor de reeds verrichte werkzaamheden. Bij gedeeltelijke ontbinding bestaat geen verplichting tot vergoeding van de (eventuele) schade.
4. Indien JS Uitzendorganisatie bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, maakt zij aanspraak op dat gedeelte van de verrichte werkzaamheden en is de Opdrachtgever gehouden deze vergoeding te voldoen als betrof het een afzonderlijke Overeenkomst en/of Opdracht

Artikel 17 Intellectuele en industriële eigendom

1. JS Uitzendorganisatie zal de Gedetacheerde op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde — voor zover nodig en mogelijk — te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Gedetacheerde toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien JS Uitzendorganisatie in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Gedetacheerde of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan JS Uitzendorganisatie.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Gedetacheerde aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert JS Uitzendorganisatie over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan JS Uitzendorganisatie.
3. JS Uitzendorganisatie is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Gedetacheerde verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de gedetacheerde zich beroept op enig recht van intellectuele

en/of industriële eigendom.

Artikel 18 Geheimhouding

1. JS Uitzendorganisatie en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij — en alsdan voor zover — verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. JS Uitzendorganisatie zal op verzoek van de Opdrachtgever de Gedetacheerde verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Gedetacheerde een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Gedetacheerde rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert JS Uitzendorganisatie over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan JS Uitzendorganisatie. JS Uitzendorganisatie is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Gedetacheerde.

Artikel 19 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

1. De Opdrachtgever aan wie door JS Uitzendorganisatie een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen.
2. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. JS Uitzendorganisatie is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 20 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

1. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door JS Uitzendorganisatie worden meegewogen.

Artikel 21 Medezeggenschap

1. De Opdrachtgever is gehouden om de Gedetacheerde die lid is van de ondernemingsraad van JS Uitzendorganisatie of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de Gedetacheerde medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Gedetacheerde onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband met het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 22 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Gedetacheerde

1. Als de Opdrachtgever met een hem door JS Uitzendorganisatie ter beschikking gestelde of te stellen Gedetacheerde rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij JS Uitzendorganisatie daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de Opdrachtgever te bespreken. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:
 - Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Gedetacheerde door de Opdrachtgever is alleen toegestaan indien de Opdrachtgever bij het aangaan van de Opdracht schriftelijk heeft aangegeven dat hij mogelijk, na afloop van de Opdracht, een arbeidsverhouding met de Gedetacheerde wenst aan te gaan. In geval de Opdrachtgever van deze schriftelijk overeengekomen mogelijkheid gebruik wenst te maken, is hij aan JS Uitzendorganisatie een redelijke vergoeding verschuldigd voor de door JS Uitzendorganisatie verleende diensten in verband met de Terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Gedetacheerde, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Waadi. Deze vergoeding bedraagt 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief exclusief BTW te vermenigvuldigen met 2000 uren minus de op basis van de Opdracht al door de Gedetacheerde gewerkte uren. Als nog geen Opdrachtgeverstarief overeengekomen was tussen JS Uitzendorganisatie en de Opdrachtgever, terwijl de Opdrachtgever wel een arbeidsverhouding met de gedetacheerde wenst aan te gaan, dan zal een vergoeding van € 10.000,= in rekening worden gebracht door JS Uitzendorganisatie aan de Opdrachtgever. Over de vergoeding wordt BTW in rekening gebracht; en
 - De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aangaan zolang de Gedetacheerde de uitzendovereenkomst met JS Uitzendorganisatie niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft; en
 - De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aangaan zolang de Opdrachtgever de Opdracht met JS Uitzendorganisatie niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
2. Het is de Opdrachtgever verboden om Gedetacheerden er toe te bewegen om een arbeidsverhouding aan te gaan met een andere onderneming dan JS Uitzendorganisatie met de bedoeling de Gedetacheerden via die andere onderneming in te lenen.
3. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Gedetacheerde tevens verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met de Gedetacheerde;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Gedetacheerde aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere JS Uitzendorganisatie);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Gedetacheerde met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
4. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Gedetacheerde tevens verstaan:
 - de (aspirant) Gedetacheerde die bij JS Uitzendorganisatie is ingeschreven;
 - de (aspirant) Gedetacheerde die is voorgesteld aan de Opdrachtgever.
5. Indien de opdrachtgever met de Gedetacheerde een arbeidsverhouding aangaat in strijd

met de in lid 1 genoemde uitgangspunten is de Opdrachtgever terstond en zonder nadere ingebrekestelling een vergoeding verschuldigd van € 15.000,=, over welke vergoeding eveneens BTW in rekening wordt gebracht. Dit laat onverlet het recht van JS Uitzendorganisatie om, in plaats van deze vergoeding, een volledige schadevergoeding te vorderen.

6. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is de Opdrachtgever een vergoeding van € 5.000,= verschuldigd indien de Opdrachtgever door tussenkomst van JS Uitzendorganisatie in contact is gekomen met de Gedetacheerde en:
- de Gedetacheerde rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat; of
 - de Opdrachtgever de Gedetacheerde rechtstreeks of via derden benadert binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gebracht, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Gedetacheerde een arbeidsverhouding aangaat; of
 - de gedetacheerde, rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat;
 - de Opdrachtgever de Gedetacheerde rechtstreeks of via derden benadert binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, en de Opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende Gedetacheerde een arbeidsverhouding aangaat.

Artikel 23 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op deze Algemene Voorwaarden, de Overeenkomst, de Opdracht en/of alle daaruit voortvloeiende en/of daarmee samenhangende rechtsverhoudingen is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van JS Uitzendorganisatie is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

Artikel 24 AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming

1. JS Uitzendorganisatie hecht veel waarde aan privacy en vertrouwelijkheid. Verstreekte (persoons)gegevens worden zorgvuldig, vertrouwelijk en met inachtneming van de toepasselijke wet-en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming en in overeenstemming met de bij JS Uitzendorganisatie geldende privacyverklaring verwerkt. .
2. De Opdrachtgever stelt bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Gedetacheerde diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De Opdrachtgever richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de Gedetacheerde kan worden aangetoond.
3. De Opdrachtgever behandelt alle persoonsgegevens van Gedetacheerden die hem in het kader van de Terbeschikkingstelling zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
4. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder ander datalekken,

rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken JS Uitzendorganisatie en Opdrachtgever nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

5. De Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan JS Uitzendorganisatie verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de Opdrachtgever op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen. De Opdrachtgever vrijwaart JS Uitzendorganisatie tegen alle aanspraken van Gedetacheerden, kandidaten, medewerkers en/of werknemers van de Opdrachtgever of overige derden jegens JS Uitzendorganisatie in verband met een overtreding door de Opdrachtgever van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door JS Uitzendorganisatie zijn of worden gemaakt.